

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за участие в конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Външноикономически отношения“, дирекция „Външноикономически отношения и сътрудничество за развитие”, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в Протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, Комисията, назначена със Заповед на Министъра на външните работи, реши:

1. Допуска до конкурс за назначаване на държавен служител на свободната длъжност „Главен експерт” – една щатна бройка, отдел „Външноикономически отношения“, дирекция „Външноикономически отношения и сътрудничество за развитие”, Министерство на външните работи следните кандидати: В. Андреева, А. Йосифова, Б. Сандев.

2. Няма недопуснати до конкурса кандидати.

3.Посочените допуснати кандидати трябва да се явят на първия етап на конкурса – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност /1 (един) астрономически час/ на **10 март 2023 г. от 10:00 ч. в зала 101 „Антарктида“** в МВнР и да носят валиден български документ за самоличност и химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидати до втория етап от конкурса - интервю, то той ще се проведе в същата зала в МВнР на **10 март 2023 г. от 15:00 ч.**

4.Обявява следната система за определяне на резултатите от първия и втория етап на конкурса и относителната им тежест при преценката на качествата на кандидатите.

Писменият етап на конкурса (тестът) ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка. Продължителността на конкурса ще бъде 1 (един) астрономически час. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста, е следната:

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4,00
13-14	4,25
15-16	4,50
17-18	4,75
19-20	5,00

В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите, получени от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част е 4, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част е 5.

Комисията определи минимална оценка „4,00“, като при постигнат резултат над минималния на теста, кандидатът ще бъдат уведомен, съгласно чл.37, ал.2 от НПКПМДСл. В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4,00“, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто. Оценяването се извършва по петстепенна скала.

Окончателните резултати са сбор от резултатите, получени от писмената и устната част, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидата е 45 (4x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 36 (4x4+5x4). на кандидатите, получен от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите.

Председател:

Енчо Димитров